

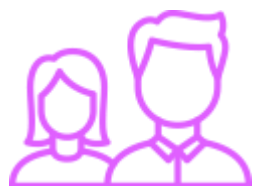
zoom *kafica*

**VODIČ ZA STUDENTE: KAKO RAZVIJATI KARIJERU
U VREMENU KRIZE I
NEIZVESNOSTI?**



**SA VAMA RAZGOVARA
MILENA MILIĆEVIĆ
KONSULTANTKINJA
I PREDUZETNICA
PETAK 8. MAJ U 13:00**

U nastavku možete pronaći:



Pregled sa čime se suočavamo i šta postaje nova normalnost



Korisne alate za karijernu orijentaciju i pronalaženje posla



Resurse koji će vam pomoći da izgradite mrežu i poverenje



Savete kako da ostanete motivisani i upotrebljavate tehnologiju u svoju korist

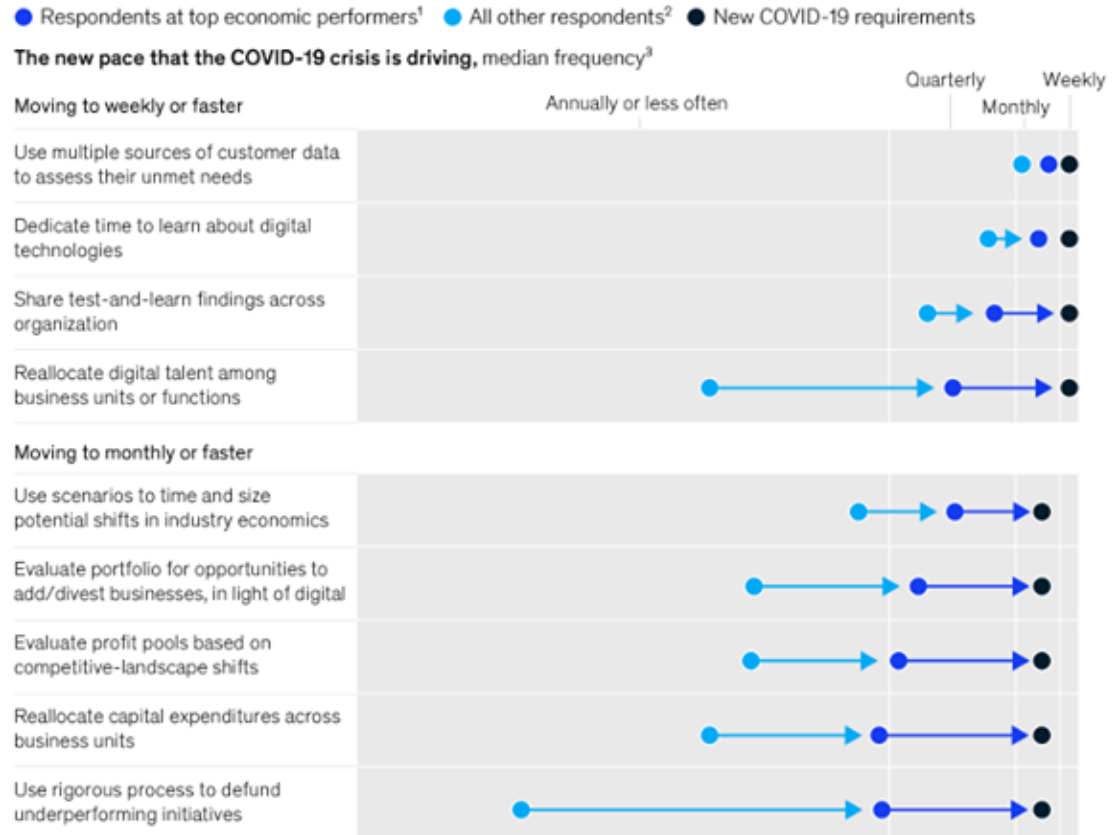
The COVID-19 crisis is causing a need for acceleration beyond what we had seen before, going from three tiers of speed down to two.

¹Respondents who say their organizations have a top-decile rate of organic revenue growth (ie, of 25% or more in past 3 years), relative to other respondents; n = 138.

²n = 1,304.

³Frequencies shown are the median values from a histogram, which was constructed by assigning "weekly" responses a value of 1, "monthly" responses 2, "quarterly" responses 3, "annually" responses 4, "every few years" 5, and "never" 6. The question also asked about the frequency of evaluating M&A opportunities as part of strategy-setting discussions. These responses are not shown, because M&A typically requires a longer time frame than the other 10 operational practices tested, often due to regulatory reasons.

**McKinsey
& Company**



Promena u pristupu biznisu i na tržištu rada:

<https://www.mckinsey.com/Featured-Insights/Coronavirus-Leading-Through-the-Crisis/Charting-the-path-to-the-next-normal>

https://www.citizensinformation.ie/en/employment/employment_rights_during_covid19_restrictions.html

Industrije koje su najviše pogođene:



Pročitajte više:

<http://cmjp.rs/studija-mere-suzbijanja-ekonomskih-posledica-pandemije-covid-19/>

Ipak, razmislimo šta je dobro u vremenu neizvesnosti?



- Promena postaje neminovna.
- Ojačamo, pobedimo, naučimo nove stvari.
- Testiramo ideje brže i u skladu sa okruženjem.
- Shvatimo naše prioritete i šta nam je zaista važno.
- Spoznamo ko nam je prava podrška.
- Razumemo šta nam nedostaje i šta nam je potrebno da stignemo gde želimo: od znanja, resursa, podrške u ljudima.
- ... Dodajte vaše uvide

Korisni alati za karijernu orijentaciju:

- Why will you fail to have a great career? Or not...

https://www.ted.com/talks/larry_smith_why_you_will_fail_to_have_a_great_career?language

- Your team role: <https://www.belbin.com/about/belbin-team-roles/>

- Reinventing your career during pandemic:

<https://hbr.org/2020/04/reinventing-your-career-in-the-time-of-coronavirus>

- Dorie Clark's assessment how to reinvent your career:

<https://dorieclark.com/reinvent>

- Understand how work functions:

<https://99u.adobe.com/articles/7151/the-5-types-of-work-that-fill-your-day>

Najbolji sajtovi za pronalaženje posla:

- Preuzmite aplikaciju i učestvujte besplatno na Sajmu zapošljavanja od sada do sredine juna:

<https://pcpress.rs/karijera-nije-na-pauzi-virtuelni-dogadaj-za-nova-radna-mesta-u-doba-recesije/>

- Poslovi u sektoru tehnologija:

<https://www.helloworld.rs/>, <https://startit.rs/poslovi/>

<https://startit.rs/it-prakse/>

<https://www.netokracija.rs/>, <https://www.joberty.rs/IT-poslovi?page=1&pageSize=10>

- Poslovi u svim sektorima: <https://poslovi.infostud.com/>

- Poslovi na daljinu:

<https://skillcrush.com/blog/sites-finding-remote-work/>

- Portal za žene kandidatkinje za poslove (rad na daljinu): <https://powertofly.com/>

Resursi da izgradite mrežu i poverenje

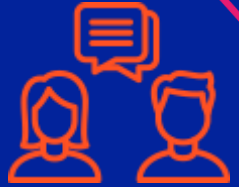


Poslodavce zanima:

- Šta umete da radite i kako biste doprineli u njihovom timu?
- Na koji način ste do sada koristili ta znanja (kako dokazujete da to zaista umete)?
- Kako bi izgledala svakodnevna saradnja sa vama? Vaše ponašanje u timu, radne navike...

- Razmislite o koracima do zaposlenja i odlučite kako ćete se ponašati na svakom od tih koraka da biste povećalo šansu za uspeh.

Resursi da izgradite mrežu i poverenje

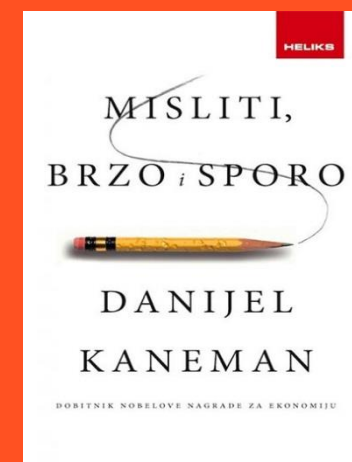
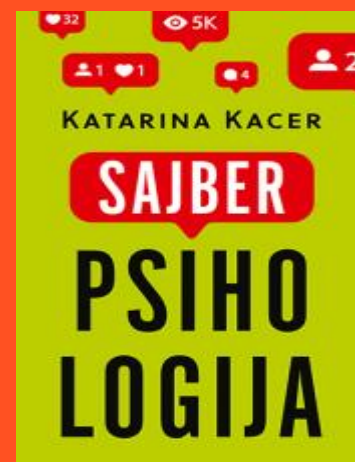
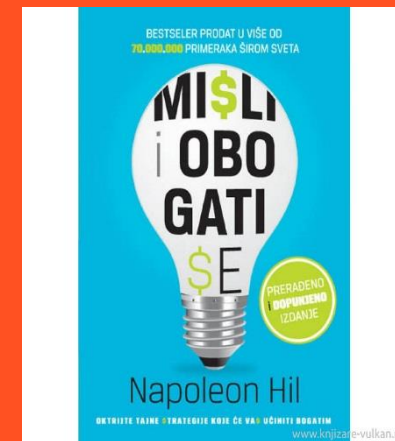
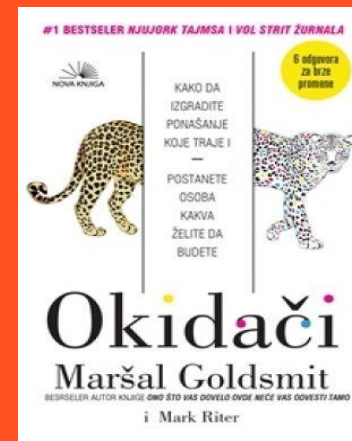
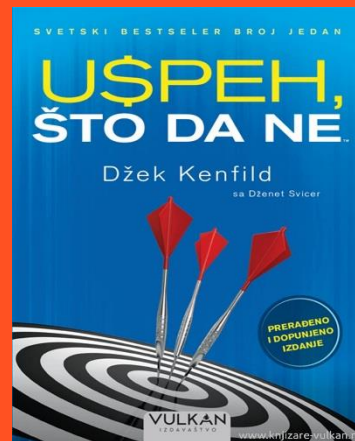


- Neki od koraka do zaposlenja gde je potrebno da znate šta hoćete, šta umete i kako ćete se postaviti:
- Koje ste kompanije odabrali da se prijavite za poslove?
- Kako izgledaju vaši profili na društvenim mrežama? imate li blog i/ili portfolio? Da li se povezujete sa poslovnom zajednicom preko interneta i događaja, možda studentskih organizacija i CzRK-a?
- Kako izgledaju vaš CV i motivaciono pismo? Kome ste ih dostavili iz kompanije i na koji način? Imate li povratnu informaciju?
- Da li ste se spremali za razgovor za posao?
- Kako biste objasnili timu firme da ćete im biti korisni i rešavati probleme za koje treba da vas angažuju?
- Koje uslove ispunjavate, kakvu ste ponudu za posao dobili i šta je vaš odgovor?
- Na sva ova pitanja pretragom ključnih reči na guglu dobićete pregršt odgovora.



Kako da ostanete motivisani i upotrebljavate tehnologiju u svoju korist?

- Naučite što više o ljudskom ponašanju, navikama, disciplini i dizajnu tehnologije.
- Neke od knjiga od kojih možete početi.
- Istražite i sajtove ovih i sličnih autora.





Kako da ostanete motivisani i upotrebljavate tehnologiju u svoju korist?

- Uradite digitalni detoks, odnosno koristite internet, računar i telefon u određeno doba dana. Pratite sopstvene emocije i kada i zbog čega vam se menja raspoloženje.
- Možete u 3 jednostavna koraka promeniti koliko sadržaja primete na društvenim mrežama. Instalirajte ove add-ove:

1) YouTube bez ometanja: <https://chrome.google.com/webstore/detail/df-tube-distraction-free/mjdepdfccjgcndkmemponafgiodelna?hl=en>

2) Umesto njuzfida pročitajte citat na fejsbuku: <https://chrome.google.com/webstore/detail/news-feed-eradicator-for/fjcldmjmjhkklehbacihaiopjklihlgg?hl=en>

3) Izbegnite dodatne tabove i ometanja tokom rada i pretraživanja: <https://chrome.google.com/webstore/detail/empty-new-tab-page/dpjamkmjmgaoobjbekmfgabipmflij>

Nadam se da vam je bilo korisno.
Hvala vam na pažnji.



- Ostanimo u kontaktu.
- Možete me pronaći
linkedin: MgmtMilena
fejsbuk: MgmtMilena

